



APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE DE RESPONSABLE DE PROJET COOPERATIVE AGRICOLE

Référence de la publication : PPA 2010-2012/RPC/01/12

1. Contexte

Cap Santé est une association sans but lucratif de droit belge dont le siège est établi à Liège. Son objet est de contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être en Afrique.

En République Démocratique du Congo, Cap Santé exécute un programme pluriannuel 2010-2012 d'appui à la Zone de santé (ZS) de Kabinda au Kasaï oriental avec comme axes principaux :

- Le renforcement des capacités des acteurs de santé locaux
- L'amélioration de l'offre et la qualité des soins via la formation, la réhabilitation des centres de santé et la fourniture des équipements
- Le renforcement de la participation communautaire
- L'accroissement de l'accessibilité financière des soins de santé, notamment grâce à une mutuelle de santé et à une coopérative agricole.

2. Objet du présent appel d'offre

Le présent appel d'offre concerne la dynamisation de la coopérative agricole « Kibungie Mudimi » récemment créée avec l'appui de Cap Santé. Cette coopérative a comme orientation stratégique :

- L'émergence des exploitations agricoles structurées, travaillant dans un esprit de coopération, pour améliorer le rendement économique, notamment grâce au renforcement des capacités de gestion et des compétences techniques.
- La participation de membres coopérateurs de l'extérieur (diaspora congolaise)
- L'engagement dans l'agro-écologie (recyclage des éléments nutritifs et de l'énergie ; biodiversité agricole ; agroforesterie)
- Le développement des activités d'évacuation, de stockage, de conditionnement, de transformation et de commercialisation.
- L'adhésion à la mutuelle de santé de Kabinda des membres coopérateurs locaux et de leurs ayants droit

3. Missions liées au poste

Basé à Kabinda, le (la) titulaire du poste travaillera sous la responsabilité hiérarchique directe du responsable de programme-RD Congo de Cap Santé et sera en charge :

- De la planification périodique et gestion des activités du projet en fonction des objectifs fixés. Il (elle) devra s'assurer que le projet soit géré de façon responsable et

professionnelle, et que le budget soit adéquatement géré.

- Du suivi, évaluation et analyse des résultats et indicateurs, proposition des adaptations/améliorations de la stratégie d'intervention si nécessaire,
- De l'évaluation des besoins non couverts et proposer (avec le comité directeur local de la coopérative) de nouvelles orientations du projet
- De la production d'un rapport mensuel détaillé sur l'avancement des activités et la consommation du budget, en rendant compte des difficultés rencontrées. Le tout dans le respect des politiques et procédures indiquées par Cap Santé
- De l'établissement des prévisions périodiques de trésorerie

4. Situation au lieu de travail

- Géographique : zone enclavée à l'Est et à 150 Km de Mbuji-Mayi, 5 heures minimum de piste avec un véhicule 4x4).
- Langue locale est le kysongie. Cependant le swahili, le tshiluba et le lingala sont aussi usités. La plupart des interlocuteurs parlent le français.
- Sécurité : Depuis 2005, aucun incident majeur n'est à déplorer. Il est toutefois conseillé d'éviter de se promener ou de voyager tard la nuit.
- Climat : tempéré humide avec 2 principales saisons : une sèche (mai à août) et une de pluie (septembre à Avril). T° : 25 – 30 °C
- Activités économiques : principalement l'agriculture de subsistance et le petit commerce
- Enseignement supérieur : 2 jeunes universités, d'on l'une comprenant une faculté d'agronomie.
- Autres : 2 réseaux téléphoniques (Vodacom et Airtel), bonne qualité internet accessible au centre des jeunes (ouvert au public) et au bureau central de la Zone (pour son personnel et ses partenaires comme Cap Santé). les réseaux publics de distribution d'eau et d'électricité sont peu fonctionnels.

Le (la) responsable de projet sera basé à Kabinda-centre mais sera amené (e) à faire des fréquents déplacements à moto dans sur les sites agricoles des membres coopérateurs dans un rayon de 90 Km.

5. Conditions du poste et profil requis

- Statut : contrat à durée déterminée ; rémunération de 1.000\$ / mois + mise à disposition d'une moto avec frais carburant pour les déplacements locaux
- Durée de la mission : 12 mois
- Expérience et compétences :
 - Diplôme supérieur en Agronomie/Agriculture
 - Expérience d'accompagnement d'un projet agricole communautaire ou coopératif
 - Expérience en gestion et suivi de projet (cycle de projet, cadre logique...)
 - Maîtrise de l'outil informatique (MS Office pack, Internet)
- Qualités requises :
 - Capacités de négociation, sens de l'organisation et de la rigueur
 - Autonomie, esprit d'équipe et de diplomatie
 - Capacités d'analyse et d'écoute
 - Capacités à vivre dans une zone isolée
 - Bonne maîtrise du management d'équipe multiculturelle dans une dynamique de renforcement des capacités.
- Langue de travail : Français

6. Pour postuler

- Adresser, **avant le 15 février 2012 à 13h30' heure belge**, une lettre de motivation et un curriculum vitae au Responsable de programme-RD Congo uniquement par mail à : moise.amisi@cap-sante.org
- Le curriculum vitae doit comprendre les coordonnées de **3 personnes de référence** (nom, fonction, numéro téléphone et adresse e-mail)

Cap Santé offre des conditions égales à tous, sans distinction de sexe, d'origine, de religion ou de statut social.

Seuls les dossiers complets avec un profil correspondant au présent appel d'offre seront considérés. Les candidats retenus seront contactés 10 jours après la cloture du dépôt des candidatures.

Pour toute question complémentaire contacter le responsable de programme exclusivement par e-mail : moise.amisi@cap-sante.org
